

EXPECTATIVAS DE COLOCACIÓN DE LOS TITULADOS UNIVERSITARIOS EN LAS PYMES GALLEGAS¹

Almudena Filgueira Vizoso

Universidad de A Coruña

Emilio Ruzo Sanmartín

Universidad de Santiago de Compostela

Alberto Vaquero García

Universidad de Vigo

ABSTRACT

El problema de la inserción laboral de los jóvenes y, especialmente, de aquellos que tienen estudios universitarios, es una de las cuestiones prioritarias a nivel regional, nacional y europeo. La mayor parte de las investigaciones que han analizado esta cuestión se han centrado en la óptica de la oferta de trabajo, estudiando como la educación condiciona el grado de empleabilidad desde la perspectiva de los trabajadores que ofrecen su formación, experiencia y conocimientos a las empresas. El estudio que a continuación se presenta adopta un punto de vista diferente y relativamente novedoso, al basarse en la opinión y demanda de los destinatarios últimos de las cohortes de egresados: los empleadores. El trabajo se circunscribe a la Comunidad Autónoma de Galicia y está orientado hacia la demanda de las Pequeñas y Medianas Empresas (Pymes), que son las entidades que generan un mayor volumen de empleo. Entre otros aspectos se analizan cuáles son las titulaciones que las Pymes gallegas demandarán con más intensidad en los próximos doce meses, así como sus principales características. Adicionalmente, se estudian las características de las Pymes que resultan más activas en la generación de empleo universitario. Todo ello permitirá conocer a qué demanda de egresados se enfrenta la actual oferta de titulados de las tres universidades gallegas.

¹Este trabajo se enmarca dentro de la investigación *A demanda de titulados por parte das Pymes galegas* (Fernández *et al.*, 2007), de próxima publicación por la Axencia de Calidade do Sistema Universitario de Galicia (ACSUG).

1. INTRODUCCIÓN

El problema de la inserción laboral de los jóvenes y, especialmente, de aquellos que tienen estudios universitarios, es una de las cuestiones de mayor relevancia en el campo de la economía de la educación y del trabajo, por la importante inversión realizada tanto por la sociedad como por los propios estudiantes. Por ello, no es de extrañar que el estudio de los procesos de transición desde el sistema educativo al mercado laboral haya sido objeto de numerosas investigaciones, en su mayor parte centradas en la perspectiva de la oferta de trabajo.

Esta investigación adopta un punto de vista diferente y relativamente novedoso en la literatura económica, ya que analiza la perspectiva de los empleadores. El trabajo se circunscribe a la Comunidad Autónoma de Galicia, estudiando la demanda de mano de obra de las Pequeñas y Medianas Empresas (Pymes). De este modo, se pretende mostrar cuáles son las titulaciones que las Pymes gallegas demandarán con mayor fuerza en los próximos doce meses, así como sus principales características, en particular, duración y ámbito científico. Esta información servirá para orientar, tanto a los estudiantes y sus familias como a las instituciones y autoridades responsables de establecer la oferta universitaria.

En un momento caracterizado por la necesidad de adecuar la oferta con la demanda de titulaciones universitarias, la adaptación del sistema universitario español al Espacio Europeo de Educación Superior, y en un escenario futuro caracterizado por la aparición de nuevos títulos, este trabajo pretende señalar hasta que punto es preciso mejorar y/o adecuar la oferta de titulaciones en la comunidad gallega a la realidad con la que se van a enfrentar los estudiantes universitarios en su proceso de incorporación al mercado laboral.

Tras esta introducción, la próxima sección expone los datos técnicos de la investigación. En el apartado tres se establece una descripción generalista de la demanda de trabajo por parte de las Pymes gallegas. Las secciones cuatro y cinco analizan las expectativas de contratación en función de las ramas de conocimiento y de las titulaciones universitarias, respectivamente. Finalmente se resumen las principales conclusiones extraídas.

2. DATOS TÉCNICOS DE LA INVESTIGACIÓN

Como ya se señaló, la población objeto de estudio son las Pymes gallegas. La dificultad de conocer con exactitud cuál era el grupo de trabajo precisó recurrir a una población de referencia de la que se dispusiese de datos individualizados para poder llevar a cabo el estudio. La mejor opción fue

utilizar la base de datos del Sistema de Balance de Datos Ibéricos (SABI), al resultar representativa de la realidad empresarial, incluso desagregando por sector económico y provincia².

Dentro de la Comunidad Autónoma gallega, SABI recogía (en mayo de 2005) 8.130 empresas con una plantilla entre 10 y 249 trabajadores. Para la obtención de la muestra se procedió a la realización de un muestreo aleatorio estratificado con afijación proporcional al tamaño del estrato, distinguiendo dos grupos (10-49, pequeña empresa y 50-249, mediana empresa)³ aunque las importantes diferencias poblacionales de los estratos recomendaron realizar una afijación no proporcional, con el propósito de alcanzar los menores errores minimizando el coste⁴. La principal limitación de este tipo de procedimiento es la necesidad de ponderar adecuadamente los resultados correspondientes a los diferentes estratos, de ahí que haya sido necesario convertir los valores muestrales a poblacionales, a través del coeficiente de elevación de cada estrato⁵.

Para la recogida de la información se realizaron, durante el cuarto trimestre de 2005, encuestas telefónicas y postales a los directivos con responsabilidades en el área de recursos humanos o, en ausencia de este puesto, al gerente de la empresa. Al igual que sucede en la mayor parte de las encuestas en investigaciones sociales, uno de los problemas fue el de la no respuesta (aproximadamente un 40% de las empresas inicialmente encuestadas), lo que se supuso que de las 452 empresas iniciales, con un error de muestreo del 5%, se pasó a un error absoluto del 6,45%, con 264 encuestas (**Cuadro 1**).

Cuadro 1: Datos del muestreo

	POBLACIÓN		MUESTRA FINAL	
	N _i	%N	n _i	error
Entre 10 y 49 (Pequeñas)	7.207	86,90%	191	7,14%
Entre 50 y 249 (Medianas)	923	11,13%	74	11,16%
FINAL	8.130		264	6,45%

Fuente: Elaboración propia

Los motivos de la no respuesta señalados son similares, principalmente falta de tiempo y/o por no encontrarse la persona encargada del área de recursos humanos. Además, el porcentaje de empresas que no responden es similar en ambos grupos (39% en el estrato de 10-49 trabajadores y 47% en el de 50-249 empleados). Asimismo, la distribución también resulta equitativa entre los distintos sectores productivos (46% agricultura, 36% industria, 42% construcción y 44% servicios). Estos resultados

² SABI recoge información general y datos financieros de más de 200.000 empresas españolas y 18.000 empresas portuguesas. Dentro de España, cubre más del 95% de las compañías de las diecisiete Comunidades Autónomas que presentan sus cuentas en registros mercantiles con facturación superior a los 360.000 euros.

³ El reparto representativo consistió en utilizar la misma tasa de muestreo en ambos estratos (Clairin, 2001). Además, se estudió la posibilidad de estratificar por sectores productivos, aunque finalmente se descartó por la pérdida de representatividad de la muestra. Sin embargo, y para evitar posibles sesgos sectoriales, se comprobó la representatividad de la muestra por sectores, obteniendo desviaciones no significativas respecto a la población.

⁴ Para una población de 7.000 individuos es necesaria una muestra de 378 datos (con un error de $\pm 5\%$). Para una población de 1.000 individuos sería necesario realizar 286 encuestas para lograr los mismos términos de error (Arkin y Colton, *Tables for Statistician* en Pulido, 1978).

⁵ Coeficiente de Elevación (CE)= N_i/n_i , $CE_1 = 7.207/191 = 37,7$ y $CE_2 = 923/74 = 12,5$, siendo N y n el tamaño de la población de la muestra, respectivamente.

permiten inferir la no existencia de sesgos específicos en relación a la no respuesta, los cuales podrían distorsionar las conclusiones obtenidas⁶. El **Cuadro 2** resume la ficha técnica de la investigación.

Cuadro 2: Ficha técnica de la investigación empírica

Universo	Empresas que tienen entre 10 y 249 trabajadores. El universo está formado por 8.130 empresas.
Ámbito	SABI: Comunidad Autónoma de Galicia
Tamaño muestral	264 empresas
Error muestral	± 6,45%
Nivel de confianza	95,5% (k=1,96) para el caso más desfavorable p=q=0,5
Procedimiento de muestreo	Muestreo aleatorio estratificado con afijación proporcional al tamaño del estrato
Trabajo de campo	4º Trimestre de 2005

Fuente: Elaboración propia

3. LA DEMANDA DE TRABAJO EN GALICIA: UNA VISIÓN GENERAL

De acuerdo con las respuestas obtenidas, el 53,2% de las Pymes gallegas no tenía previsto contratar a personal en los próximos doce meses, frente al 46,8% que si planeaba hacerlo. Además, la mayoría de estas últimas (38% del total de respuestas) planeaba contratar exclusivamente a no universitarios.

Una variable que, a priori, relaciona la literatura con la contratación de empleados es el nivel de ventas, de forma que es razonable pensar que un crecimiento en el volumen de negocio provocaría una mayor necesidad de personal. Para delimitar la incidencia real de esta cuestión, en la encuesta se preguntaba a las empresas acerca de sus previsiones de crecimiento en los próximos cinco años. El resultado obtenido se muestra a modo de síntesis en el **Cuadro 3**. De su análisis se pueden obtener los siguientes resultados:

- 1) El 78,2% de las Pymes tiene expectativas de que sus ventas se incrementen en los próximos 5 años, frente a un 21,8% que manifiestan lo contrario.
- 2) De las empresas que tienen expectativas de crecer, el 47,4% manifiestan su intención de no realizar nuevas contrataciones en los próximos doce meses. Este resultado puede ser consecuencia de que este plazo de tiempo sea muy corto en relación con el medio plazo (5 años) en el que se espera que se produzca el crecimiento de la actividad.
- 3) El 73,9% de las empresas que no espera crecer en los próximos 5 años manifiesta abiertamente que no va a realizar contrataciones en los próximos doce meses, frente a un 26,1% que sí lo hará. Esta última cifra puede venir explicada por la necesidad de cubrir el ritmo actual de actividad de la empresa.
- 4) Existe una relación estadísticamente significativa entre las expectativas de crecimiento de las ventas en los próximos 5 años y la disposición a contratar trabajadores en los próximos 12

⁶ Se realiza el supuesto de que los que no responden se comportan igual a los encuestados. No obstante, podría suceder que el problema de la no respuesta estuviese condicionado por un menor interés en la demanda de titulados, por lo que los resultados obtenidos podrían presentar un ligero sesgo y sobreestimar levemente la importancia de los titulados en las Pymes.

meses. Así, al aplicar los índices de riesgo⁷ se comprueba como, entre las Pymes con expectativas de crecer, el porcentaje de empresas que están dispuestas a contratar a titulados universitarios es 3 veces mayor que la proporción de Pymes que no desean contratar a trabajadores.

Cuadro 3: Estimación de contratación en función del crecimiento esperado en las ventas

		Expectativas de contratación en los próximos 12 meses	
		Sí (46,8%)	No(53,2%)
Expectativas de crecimiento de ventas en los próximos 5 años	Sí (78,2%)	52,6%	47,4%
	No (21,8%)	26,1%	73,9%

Fuente: Elaboración propia

Los contrastes estadísticos⁸ muestran (al nivel de significación del 1%) que el hecho de contar con titulados en los puestos directivos de la empresa está relacionado con el nivel de formación de los trabajadores que la entidad tiene previsto contratar en los próximos 12 meses (**Cuadro 4**). Esto significa que cuanto mayor es la proporción de titulados en puestos directivos, mayor es también el nivel de formación que la empresa exige a sus futuros trabajadores.

Cuadro 4: Nivel de formación del personal que la empresa tiene previsto contratar en función del nivel de formación del equipo directivo

Nivel de formación de los individuos que integran el equipo directivo	Nivel de formación del personal que la empresa tiene previsto contratar		
	Ningún universitario (81,8%)	Mixtos (5,3%)	Exclusivamente universitario (12,8%)
Ningún universitario (60,2%)	92,1%	0,5%	7,4%
Mixto (10,11%)	66,9%	16,4%	16,7%
Exclusivamente universitarios (21,5%)	56,3%	15,5%	28,2%

Fuente: Elaboración propia

Una cuestión que puede resultar de interés es delimitar qué sectores van absorber a esta nueva mano de obra universitaria. El análisis de contratación actual y demanda futura de egresados universitarios permite comprobar como las Pymes del sector servicios son las más activas, seguidas de industria, construcción y agricultura (**Cuadro 5**), tanto para titulaciones de ciclo largo (CL) como ciclo corto (CC).

Cuadro 5: Titulados contratados y demanda futura: análisis sectorial

	%Empresas SABI	% Empresas según trabajadores contratados		% Empresas según trabajadores demandados	
		CL	CC	CL	CC
Agricultura	2,3	1,8	3,7	0	10,8
Industria	36,0	39,3	32,5	35,2	24,8
Construcción	20,1	17,1	20,8	19,9	17,7
Servicios	41,7	41,7	42,9	45,1	46,7

Fuente: Elaboración propia

⁷ Ver Pardo y San Martín (1998).

⁸ Los contrastes estadísticos utilizados fueron aquellos considerados más apropiados para las variables que presentan datos ordinales: *gamma*, *d de Somers* y *tau de Kendall* (Sánchez, 1999).

El **Cuadro 6** recoge el análisis comparativo de contratación actual y demanda futura de empleados universitarios por provincia y por duración de la titulación. Pontevedra es la provincia que actualmente cuenta con un mayor número de empresas con titulados universitarios en su plantilla. Además, las perspectivas futuras la mantienen como la provincia más dinámica en la contratación de titulados de ciclo corto frente a A Coruña, que pasa a acaparar un mayor número de empresas que demandan titulados de ciclo largo.

Cuadro 6: Titulados contratados y demanda futura: análisis provincial

	%Empresas SABI	% Empresas según trabajadores contratados		% Empresas según trabajadores demandados	
		CL	CC	CL	CC
A Coruña	39,4	38,8	28,2	44,8	31,9
Lugo	8,7	13,9	11,1	15,1	10,8
Ourense	12,5	7,4	15,3	4,9	10,5
Pontevedra	39,4	39,8	45,4	35,1	46,7

Fuente: Elaboración propia

4. EXPECTATIVAS DE CONTRATACIÓN EN FUNCIÓN DE LAS RAMAS DE CONOCIMIENTO

Una vez conocida la disposición de las Pymes gallegas a contratar nuevo personal, el siguiente análisis se centra en las expectativas de contratación de universitarios por ramas de conocimiento (**Cuadro 7**).

La mayoría de las titulaciones demandadas corresponden al ámbito de Enseñanzas Técnicas (63%), seguido de las Ciencias Sociales y Jurídicas (28%), representando los otros campos del conocimiento el 8% restante. Es destacable el hecho de que las Pymes no han manifestado la necesidad de contratar a ningún titulado en Humanidades en los próximos doce meses.

La demanda de las Pymes se orienta hacia las titulaciones de ciclo largo (61,4%) frente a las de ciclo corto (38,6%). Este resultado puede señalar una característica estructural de la demanda de empleo en Galicia. En un trabajo de la Fundación CYD (2005), referente a la adecuación entre oferta y demanda de mano de obra a partir de datos del INEM, se ponía de manifiesto que Galicia era “la región con mayor desajuste en la categoría de profesionales asociados a una titulación de primer ciclo, y la que tenía en 2004 el menor desajuste entre demanda y oferta en licenciados y doctores” (Fundación CYD, 2005, pp. 141).

Cuadro 7: Estimación de empleados universitarios demandados por ámbitos científicos y duración de estudios

ÁMBITO CIENTÍFICO	Total	% sobre el total	CL	CC	% CL	% CC
Enseñanzas técnicas	841	63,1%	453	388	53,9%	46,1%
Ciencias sociales y jurídicas	377	28,4%	264	113	70,0%	30,0%
Ciencias experimentales	63	4,7%	63	0	100,0%	0,0%
Humanidades	0	0,0%	0	0	0,0%	0,0%
Ciencias de la salud	50	3,8%	38	12	75,3%	24,7%
Total	1.332	100,0%	818	514	61,4%	38,6%

Fuente: Elaboración propia

Estimado el número de titulados universitarios que las Pymes prevén demandar durante los próximos doce meses, resulta de gran interés ver lo que éstos representan sobre los titulados anuales del Sistema Universitario de Galicia (SUG). La importancia concedida por las Pymes a las Enseñanzas Técnicas, garantiza una capacidad de colocación del 31,5% de los titulados de esta rama en el SUG (**Cuadro 8**). En el ámbito de las Ciencias Jurídicas y Sociales, donde se observa el mayor número de titulados del SUG, la capacidad de colocación de las Pymes es únicamente del 6,3%. Estos datos parecen indicar un desajuste entre la oferta universitaria y la demanda de empleo para las Pymes gallegas.

Cuadro 8: Porcentaje estimado de titulados absorbidos por las Pymes gallegas en los próximos doce meses

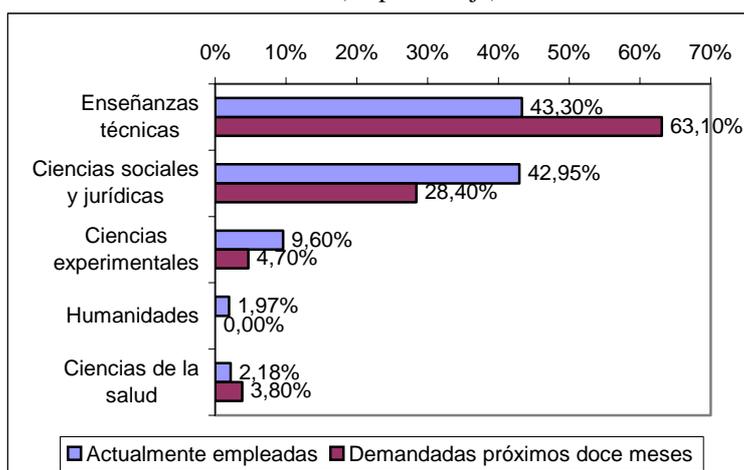
	TOTAL TITULADOS EN EL SUG (2003-04)* (Datos provisionales)	ESTIMACIÓN DE LA DEMANDA	% de demanda estimada sobre total titulados
Enseñanzas técnicas	2.667	841	31,5%
Ciencias sociales y jurídicas	5.961	377	6,3%
Ciencias experimentales	853	63	7,3%
Humanidades	920	0	0,0%
Ciencias de la salud	1.361	50	3,6%
Total	11.762	1.332	11,3%

Nota: datos obtenidos a partir de <http://wwwn.mec.es/educa/ccuniv/html/estadistica/curso2004-2005>

Fuente: Elaboración propia

Por último, si se comparan las áreas de conocimiento de los titulados trabajando con las de las expectativas futuras (**Gráfico 1**) se comprueba que existen mayores diferencias entre los ámbitos científicos más demandados, por lo que parece que el mercado laboral tiende a precisar un mayor número de titulados en Enseñanzas Técnicas. Asimismo, parece producirse cierta saturación de titulados en otras áreas de conocimiento (Ciencias Sociales y Jurídicas y Ciencias de la Salud).

Gráfico 1: Importancia de las áreas de conocimiento actualmente empleadas y demandadas en los próximos doce meses (en porcentaje)



Fuente: Elaboración propia

5. EXPECTATIVAS DE CONTRATACIÓN POR TITULACIÓN

El **Cuadro 9** muestra las titulaciones más demandadas en los próximos doce meses. Los estudios más solicitados son Ingeniería Industrial, Ingeniería Técnica (sin especialidad) y la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas. Estas tres titulaciones son las que aparecían como las más empleadas actualmente, aunque con ligeras modificaciones en la posición que ocupan (

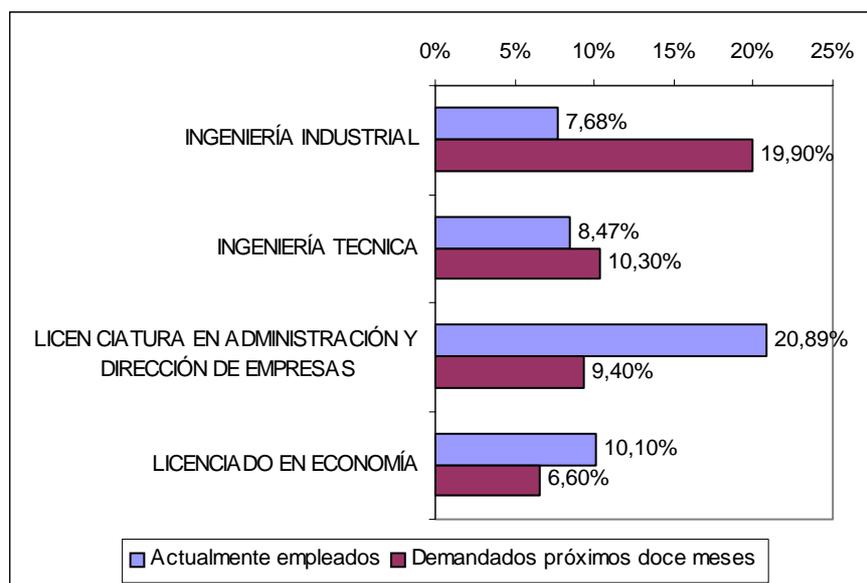
Gráfico 2). Nótese que ya sólo las cinco titulaciones recogidas en el **Cuadro 9** todas ellas referidas al ámbito técnico y económico-empresarial, concentran el 51,9% de los egresados demandados por las Pymes.

Cuadro 9: Estimación de las titulaciones universitarias más demandadas en los próximos doce meses

TITULACIONES	Personal demandado	% sobre el total de titulados demandados
Ingeniería Industrial	264	19,9%
Ingeniería Técnica	137	10,3%
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	126	9,4%
Licenciado en Economía	88	6,6%
Diplomado en Ciencias Empresariales	76	5,7%

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 2: Importancia de las titulaciones actualmente más empleadas y más demandadas en los próximos doce meses (en porcentaje)



Fuente: Elaboración propia

El **Cuadro 10** recoge las tres titulaciones más demandadas para los ámbitos científicos de las Enseñanzas Técnicas, Ciencias Jurídicas y Sociales y Ciencias Experimentales. Las Humanidades y Ciencias de la Salud no aparecen reflejadas, ya que el empleo demandado por las Pymes no resulta significativo de la demanda global de este tipo de estudios, al depender su empleabilidad fundamentalmente de la oferta de empleo público.

En el ámbito científico de las Enseñanzas Técnicas se aprecia que la Ingeniería Técnica y la Ingeniería Industrial son las dos titulaciones más solicitadas, concentrando prácticamente el 50% de las titulaciones técnicas demandadas por las Pymes gallegas⁹. Estos datos ratifican que se mantiene la tendencia de los últimos años, ya que en 2004 las titulaciones de segundo y tercer ciclo universitario en profesiones asociadas a ingeniería registraron en Galicia una oferta de empleo superior a la demanda de los trabajadores en términos absolutos (Fundación CYD, 2005). Le sigue en importancia la Ingeniería Técnica Forestal (9%), lo que puede estar justificado por la importancia del sector agrícola en la economía gallega.

En Ciencias Sociales y Jurídicas la titulación más demandada es la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas (33,3%), seguida de la Licenciatura en Economía (23,4%) y la Diplomatura en Ciencias Empresariales (20,1%)¹⁰. Este resultado, ya señalado en otras investigaciones (IVIE, 2002; ACSUG, 2003), se debe a las amplias salidas laborales de este tipo de estudios. No obstante, estas titulaciones parecen estar perdiendo capacidad de inserción frente a otras ramas científicas.

Dentro del conjunto de titulaciones de Ciencias Experimentales, las Licenciaturas en Químicas, Física y Matemáticas son las más demandadas, obteniendo un resultado similar al que ofrecía la Fundación CYD (2005), que afirmaba que para 2004 las titulaciones de segundo y tercer ciclo universitario en profesiones asociadas a Ciencias Físicas, Químicas y Matemáticas habían tenido en Galicia una oferta de mano de obra superior a la demanda de las empresas en términos absolutos.

Cabe destacar que en el ámbito de Humanidades las Pymes no han manifestado ninguna demanda de titulados universitarios para los próximos 12 meses. Esto se debe a la reducida salida laboral de estas titulaciones en este mercado¹¹. No obstante, si se consideran los resultados de la Fundación CYD (2005) se aprecia como, en 2004, Galicia registraba para estas titulaciones los mayores desajustes, superando notablemente la oferta de estos estudios a la demanda, incluso en mayor medida que en otras comunidades autónomas. Todos estos resultados invitan a reflexionar acerca de la necesidad de adecuar las titulaciones del SUG a las demandas laborales y los costes de los estudios (Muñoz *et al*, 2004).

Cuadro 10: Estimación de los empleados universitarios demandados por ámbitos de conocimiento

TITULACIONES		Personal demandado	% sobre el total de titulados demandados en el área de conocimiento
ENSEÑANZAS TÉCNICAS	INGENIERÍA INDUSTRIAL	264	31,4%
	INGENIERÍA TÉCNICA	137	16,3%
	INGENIERÍA TÉCNICA FORESTAL	76	9,0%

⁹ Porcentaje que ascendería al 56% si se tiene en cuenta la Ingeniería Técnica Industrial posicionada en el cuarto puesto.

¹⁰ En general, las titulaciones de la rama económico-empresarial, junto con la Licenciatura en Derecho (10%), representan el 86,8% de las previsiones de solicitudes de titulados en el área Jurídico-Social.

¹¹ Como ya se ha señalado, las titulaciones de Ciencias de la salud se orientan básicamente hacia la sanidad pública y a grandes entidades (hospitales, fundaciones sanitarias, etc.), que quedan fuera de nuestro ámbito de estudio, por lo que no resulta significativo de la demanda de empleo las titulaciones que las Pymes afirman precisar.

TITULACIONES		Personal demandado	% sobre el total de titulados demandados en el área de conocimiento
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	126	33,3%
	LICENCIADO EN ECONOMÍA	88	23,4%
	DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES	76	20,1%
CIENCIAS EXPERIMENTALES	LICENCIADO EN QUÍMICAS	38	60,3%
	LICENCIADO EN FÍSICA	12	19,8%
	LICENCIADO EN MATEMÁTICAS	12	19,8%

Fuente: Elaboración propia

6. CONCLUSIONES

El 47% de las Pymes gallegas tiene entre sus planes de futuro incorporar nuevos trabajadores a corto plazo. Además, su demanda futura se centra en individuos no universitarios: un 38% demandará mano de obra no universitaria frente al 9% que solicitarán titulados universitarios, un resultado muy acorde con el grado de empleabilidad de las Pymes gallegas en la actualidad, donde la mayor parte de los contratados son no universitarios.

Además, la demanda de trabajadores, en general, y universitarios, en particular, viene favorecida por las expectativas de crecimiento de la actividad empresarial. Así, el porcentaje de empresas dispuestas a contratar nuevo personal es tres veces mayor que el de empresas que no desean contratar, siempre que la Pyme tenga una expectativa clara de incrementar sus ventas en los próximos 5 años.

Cuanto mayor sea el número de egresados universitarios en puestos directivos, mayor será el nivel de formación que la empresa exigirá a los trabajadores que tengan previsto contratar a corto plazo. Lo mismo sucede si se considera el tamaño de la empresa (medido a través del número de trabajadores), de forma que cuando éste aumenta también lo hace la expectativa de contratar personal universitario en los próximos meses, probablemente derivado de la proliferación de unas estructuras empresariales más complejas que conllevan una mayor división funcional y, por tanto, la demanda de empleados especializados en las diversas áreas de la empresa. Sin embargo, ni el sector ni la provincia presentan una influencia estadísticamente significativa sobre la demanda de titulados a corto plazo.

Si bien los trabajadores titulados de los campos de Ciencias Sociales y Jurídicas y los que han cursado Enseñanzas Técnicas son actualmente mayoría en las Pymes (43% en cada uno de estos campos), las mayores expectativas futuras se alcanzan en las titulaciones del ámbito de Enseñanzas Técnicas (63%) y, en menor medida, de Ciencias Sociales y Jurídicas (28%). De mantenerse esta tendencia se manifestaría un claro dinamismo de este tipo de enseñanzas en las Pymes gallegas (en especial en las titulaciones de corte técnico), al constituirse como el primer grupo de generación de empleo. Los otros campos de conocimiento obtienen un resultado más bien discreto, especialmente en Humanidades, lo que puede estar apuntando que las salidas laborales de estos estudios se encuentren en el sector público, en las grandes empresas o en el autoempleo.

Al comparar las demandas futuras de los empleadores con la oferta oficial de estudios universitarios en Galicia puede apreciarse cierto desajuste en la medida en que predominan las titulaciones en Ciencias Sociales y Jurídicas, cuya demanda ha empezado a caer, y las titulaciones en Humanidades, no solicitadas por las Pymes, que representan el 15% de los estudios ofertados por el SUG.

Finalmente señalar que las cinco titulaciones con mayores expectativas de contratación en los próximos doce meses son: Ingeniería Industrial (20%) e Ingeniería Técnica (10%), pertenecientes a la rama de Enseñanzas Técnicas, y la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas (9%), la Licenciatura en Economía (7%) y la Diplomatura en Ciencias Empresariales (6%), dentro de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas.

7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Ac sug (2003): *Estudio da inserción laboral dos titulados no sistema universitario en Galicia, 1996-2001*, ACSUG.

Clairin, P. (2001): *Manual de muestreo*, Ed. La Muralla.

Fernández, S., Vaquero, A., Neira, I., Ruzo, E., Filgueira, A. y Gómez, L. (2007): *A demanda de titulados por parte das Pymes galegas*, ACSUG (de próxima publicación)

Fundación CYD (2005): *Informe CYD sobre la Contribución de las Universidades al Desarrollo 2005*, Fundación CYD, disponible <http://www.fundacioncyd.org/Publicaciones>.

Instituto Valenciano De Investigaciones Económicas, IVIE (2002): “La situación laboral de los graduados españoles”, *Cuadernos de Capital Humano*, nº. 21, julio 2002, Fundación Bancaja, disponible en <http://www.bancaja.es/obrasocial>.

Ministerio De Educación Y CIENCIA, MEC (Varios años): *Estadística Universitaria*, www.mec.es.

Muñoz, E.; Fernández, S.; Vaquero, A.; Neira, I.; Ruzo, E.; Filgueira, A. y Gómez, L. (2004): *Los Costes de calidad del sistema Universitario de Galicia*, ACSUG, www.acsug.com.

Pardo, A. y San Martín, R. (1998): *Análisis de datos en psicología II*. Madrid: Pirámide.

Pulido, A. (1978): *Estadística y técnicas de investigación social*. Pirámide.

Sistema De Análisis De Balances Ibéricos (2005): Bureau van Dijk <http://www.bvdep.com/SABI.html>

Sánchez, J. J. (1999): *Manual de Análisis Estadístico de los Datos*. Alianza Editorial, Madrid.