

**ESTUDIO SOBRE LA INSERCIÓN LABORAL  
DE LOS TITULADOS EN ECONOMIA  
Y EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE  
EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ**

Cecilia Albert Verdú,  
Carlos García Serrano  
y Luis Toharia Cortés  
(Universidad de Alcalá)

Mayo 2007

## **1. Introducción**

Este artículo presenta una parte de los resultados obtenidos a partir de un “Estudio sobre la inserción laboral de los titulados en Economía y en Administración y Dirección de Empresas de la Universidad de Alcalá” llevado a cabo durante el año 2005 como una acción derivada del Plan de Mejoras propuesto a partir del Proceso de Evaluación Institucional de dichas titulaciones realizado a lo largo del curso 2003-2004.

Para cumplir dicho objetivo, se firmó un convenio de colaboración entre la Gerencia de la Universidad de Alcalá y el Decanato de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. En dicho convenio se establecía la necesidad de realizar un estudio piloto centrado en las titulaciones antes mencionadas, explorando tres fuentes de datos potencialmente útiles para analizar la inserción laboral de los titulados: la información procedente de la Gestión Académica de los Servicios Informáticos de la universidad (que ofrece datos sobre el perfil de los alumnos y su rendimiento académico) y una encuesta a realizar a los titulados en Economía y en Administración y Dirección de Empresas (en la que se incluirían una serie de preguntas relacionadas con la situación laboral actual y el proceso de inserción en el mercado de trabajo) y los datos sobre contratos registrados procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE).

El colectivo de titulados para el que se decidió analizar su inserción laboral es el perteneciente a las promociones de alumnos que obtuvieron el título en los cursos 1998-1999 a 2002-2003. La elección de varias promociones obedece al intento de obtener una visión más amplia en el tiempo del proceso de incorporación al mercado de trabajo y de los cambios que se operan en los empleos que ocupan los titulados.

El estudio que se presenta aquí sólo se refiere a los resultados de la encuesta realizada a los titulados en ADE y Economía. Dicho análisis

se estructura en varias secciones. En la sección 2 se presenta la encuesta. La sección 3 ofrece algunos resultados obtenidos con la misma referidos a diversos aspectos como la situación laboral actual de los titulados, el proceso de inserción laboral (el periodo de tiempo que media entre la obtención del título y la obtención de su primer empleo), las características de su primer empleo y del empleo actual o último (en el caso de que lo hayan tenido) o el grado de ajuste de los puestos de trabajo ocupados con la titulación cursada. La sección 4 presenta la propuesta de construcción de una serie de índices (denominados de éxito), su elaboración a partir de los análisis previos y los resultados que se obtienen con los mismos, siendo su objetivo aportar una información cuantitativa acerca de las posibilidades laborales de los titulados. Finalmente, la sección 5 ofrece las conclusiones.

## **2. La encuesta a titulados**

Esta encuesta se realizó a los titulados que finalizaron sus estudios de Economía y de Administración y Dirección de Empresas entre los cursos 1998-1999 y 2002-2003. Varios aspectos relevantes que se plantearon al comienzo de la realización de la investigación y que se quisieron cumplir con la información aportada por la encuesta eran la necesidad de contar con información longitudinal (referida a los mismos individuos en distintos momentos del tiempo), referida a distintas promociones (no sólo de las más cercanas sino también de otras que pudiesen informar de un proceso de inserción más largo) y lo más exhaustiva posible. La razón es que se pretendía obtener información detallada acerca de la situación actual de los titulados en Economía y en ADE y de su trayectoria en el mercado de trabajo desde que terminaron sus estudios, con objeto de conocer cómo se produce su incorporación al mercado laboral, si se da un cambio en las características de los empleos que ocupan con el paso del tiempo y cómo es su ajuste entre la titulación cursada y los puestos de trabajo.

Por ello, dado que el número medio anual de titulados en el periodo señalado ronda los 130 por titulación, se resolvió plantear la realización de una encuesta sin llevar a cabo muestreo, es decir, procurando entrevistar a la totalidad de las personas que conforman el universo. Para ello, se realizó la recogida de la información de los titulados mediante entrevista telefónica asistida por ordenador (CATI).

El cuestionario está formado por 56 preguntas estructuradas en ocho bloques, que se han denominado:

- A. Información sobre satisfacción.
- B. Experiencia previa durante los estudios.
- C. Actividades en el periodo de transición.
- D. Situación y experiencia laboral.
- E. Primer empleo.
- F. Empleo actual o último empleo.
- G. Parados e inactivos: búsqueda de empleo.
- H. Otros datos personales y familiares.

El trabajo de campo se llevó a cabo en febrero de 2005, aunque en realidad la mayoría de las entrevistas se realizó en la primera semana, dedicándose el resto a la localización y la entrevista de los casos más difíciles. De los 1.330 titulados correspondientes a las promociones de 1998-1999 a 2002-2003, se consiguió entrevistar a 954, es decir, un 72 por ciento del total.

### **3. Algunos resultados de la encuesta sobre inserción laboral de los titulados**

En este capítulo, se examinan diferentes aspectos relacionados con la situación laboral de los licenciados en ADE o en Economía de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Alcalá, así como los rasgos de su inserción en el mercado de trabajo y de su posterior progresión. Para ello, se utilizan los datos procedentes de la encuesta realizada a los titulados de las promociones de 1998-

1999 a 2002-2003, combinada en ocasiones con la información administrativa procedente de la Gestión Académica de la universidad.

Este capítulo se organiza de la siguiente forma. Primero, se presenta la situación laboral actual de los titulados, así como las tasas de ocupación, paro e inactividad que se desprenden de dicha situación. Segundo, se analiza el proceso de inserción laboral de los titulados, examinándose el periodo de tiempo que media entre la obtención del título y la obtención de su primer empleo. Tercero, se estudian las características de su primer empleo y del empleo actual o último (en el caso de que lo hayan tenido), considerándose aspectos tanto de las empresas u organizaciones en las que trabajan (el tamaño, la rama de actividad, etc.) como del puesto de trabajo (el tipo de contrato, el nivel salarial, la ocupación, etc.). Cuarto, se examina el grado de ajuste de los puestos de trabajo ocupados por los titulados con la titulación cursada, así como su grado de satisfacción con diversos aspectos del empleo y con los estudios cursados. Finalmente, se estudian los factores (las competencias) que los titulados consideran relevantes para desempeñar las tareas relacionadas con el empleo que ocupan.

### **3.1. Rasgos de la situación laboral actual de los titulados**

Como se acaba de mencionar, en esta primera sección se trata de conocer cuál es la vinculación de los titulados con el mercado de trabajo. Para ello, partiendo de cuál es la situación actual –en el momento de la entrevista- de los titulados con respecto a la actividad económica, se calculan las tasas de empleo, paro e inactividad. Posteriormente, se explora la posible relación entre las distintas situaciones laborales y el rendimiento académico obtenido durante los estudios.

Debe mencionarse que la situación con respecto a la actividad económica de los titulados se ha construido a partir de la información suministrada por los mismos en diferentes partes del cuestionario. En primer lugar, en el bloque de situación y experiencia laboral, se les

pregunta cuál es su situación laboral actual, siendo las posibles respuestas las cuatro siguientes: trabajando y por cuenta ajena (asalariado), trabajando y por cuenta propia (autónomo), en paro y buscando empleo activamente, e inactivo (sin trabajar y sin buscar empleo). En segundo lugar, a los que contestan que son parados o inactivos se les hacen una serie de preguntas, entre las que se encuentra una sobre si habían buscado activamente empleo en las últimas cuatro semanas.

Como resulta evidente, las respuestas a la primera pregunta implican una autoclasificación de los entrevistados. Para estar seguros de que la distinción entre paro e inactividad es correcta, quienes han contestado que no tenían un empleo han sido filtrados mediante sus respuestas a la pregunta de búsqueda activa, de modo que quienes contestan que no buscaban activamente un empleo han sido clasificados como inactivos (independiente de su autoclasificación como parados o inactivos).

Este criterio es similar al utilizado en la Encuesta de Población Activa, que considera que un individuo es parado si no trabajó en la semana en que se realiza la entrevista, pero buscó activamente en las cuatro semanas anteriores y está disponible para trabajar en dos semanas si se le ofrece un empleo. Si estas dos últimas condiciones no se dan, el individuo se clasifica como inactivo.

Además, debe mencionarse que el criterio para que un individuo sea considerado ocupado es distinto en nuestro caso en comparación con el de la EPA, ya que en la encuesta se requiere que esté trabajando en el momento de la entrevista, mientras que en la EPA es necesario que haya trabajado al menos una hora en la semana de referencia (más otras preguntas adicionales a lo largo del cuestionario que ayudan a definirlo como ocupado).

### 3.1.1. Ocupación

En este apartado se presentan las tasas de ocupación (o de empleo) de los titulados según diversas variables. La tasa de ocupación no es otra cosa que la proporción del total de la población que tiene un empleo (bien trabajando por cuenta propia bien trabajando por cuenta ajena). La construcción de la tasa de empleo resulta de interés porque puede permitir una cierta comparación con otras fuentes. Los cuadros 3.1 y 3.2 ofrecen dichas tasas, por titulación y sexo, y por titulación y promoción, respectivamente. Los cuadros de los que procede esta información, que presentan la distribución de los titulados según categoría con respecto a la actividad económica, se encuentran en el Anexo I (cuadros A.3.1 y A.3.2).

La tasa de empleo agregada de los titulados tomados en conjunto (sin distinguir por promociones) asciende al 92,8 por ciento. Por sexo, las diferencias no son muy importantes, puesto que la de las mujeres es del 92,1 por ciento y la de los varones del 93,6 por ciento. En cambio, cuando se distinguen las dos titulaciones, aparece una diferencia de cierta relevancia (de casi cinco puntos porcentuales) a favor de los titulados en ADE. Esta diferencia se debe a la distancia que existe entre la tasa de ocupación de las mujeres en ambas titulaciones (nueve puntos porcentuales), sin apenas diferencia entre los varones.

**Cuadro 3. 1. Tasas de ocupación, por titulación y sexo.**

	ADE	ECONOMIA	Total
Todos	94,9	90,5	92,8
Mujeres	96,1	87,2	92,1
Varones	93,2	93,9	93,6

Resulta evidente que los resultados anteriores deben ocultar diferencias importantes entre promociones, puesto que para cada una de ellas ha transcurrido un periodo de tiempo distinto entre el momento de la obtención del título y el momento de la realización de la encuesta.

Al distinguir por promociones, se aprecia que existe una relación positiva entre el tiempo transcurrido desde la obtención del título y la tasa de ocupación. Esta relación es más clara entre los titulados en Economía que entre los de ADE. Además, las tasas de empleo siempre son más elevadas entre éstos en comparación con aquéllos. Estos dos aspectos hacen que la diferencia entre las tasas de ocupación de los titulados pertenecientes a la misma promoción pero a distinta titulación crezca cuanto más próxima al presente esté la promoción considerada: la diferencia máxima se da para la última promoción y es de más de diez puntos porcentuales.

**Cuadro 3. 2. Tasas de empleo, por titulación y promoción.**

	1998- 1999	1999- 2000	2000- 2001	2001- 2002	2002- 2003	Total
Todos	95,3	96,9	93,1	91,9	85,3	92,8
ADE	95,9	99,0	94,7	94,6	90,0	94,9
Economía	94,8	94,5	91,5	88,9	78,3	90,5

Un aspecto que hay que resaltar en los resultados anteriores es la distribución entre trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia entre los ocupados (véanse los cuadros en el Anexo I). Es importante señalar que la presencia de ocupados por cuenta propia con respecto al total de titulados es más importante entre los varones que entre las mujeres (3,9 por ciento frente a 1,9 por ciento) y entre los titulados en ADE que entre los titulados en Economía (3,5 por ciento frente a 2,2 por ciento).

Es posible comparar los resultados presentados hasta ahora con los obtenidos en otros estudios, aunque estas comparaciones siempre deben efectuarse con suma cautela, debido a que las distintas investigaciones centradas en la inserción laboral de los titulados difieren en cuanto a la metodología utilizada, el momento temporal en que se han realizado y el tiempo transcurrido desde la obtención del título.

Puede comenzarse con la información que aporta la Encuesta de Población Activa (EPA) a partir de los datos individuales facilitados por el INE. En este caso, es posible calcular la tasa de ocupación de un colectivo de individuos lo más parecido posible al grupo objeto de estudio: se trataría de los titulados universitarios con una edad comprendida entre los 21 y los 29 años. Pues bien, su tasa de ocupación en 2004 era del 82,4 por ciento.

Por otro lado, si se toman los resultados del Programa CHEERS, la tasa media de ocupación de los titulados del curso 1994-1995 era en 1999 (es decir, entre cuatro y cinco años más tarde) del 75 por ciento para el conjunto de España considerando el total de las titulaciones<sup>1</sup>. Esta tasa de empleo se situaba en el 70 por ciento en el caso de la Universidad de León en un estudio que examinaba la situación de los titulados en un plazo de tiempo similar<sup>2</sup>.

Las tasas obtenidas en otros estudios ha sido del 65 por ciento en la Universidad Pública de Navarra, del 63 por ciento en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y del 66 por ciento en la Universidad de Oviedo, con un tiempo transcurrido de entre dos y tres años<sup>3</sup>.

En el caso de la Universidad de Oviedo, la promoción estudiada era la de 2000-2001 y el momento de observación finales de 2003 y principios de 2004. Los datos desagregados de dicho estudio muestran que la tasa de ocupación fue del 69 por ciento en Economía y del 81 por ciento en ADE. En la Universidad Carlos III, la tasa de empleo agregada se situó en el 85 por ciento para la promoción de 2000-2001 entrevistada en 2003, siendo del 84 por ciento tanto para Economía

---

<sup>1</sup> Los resultados del "Careers after Higher Education: a European Research Study" aparecen en García Montalvo, J. (2001), *Formación y Empleo de los Graduados de Enseñanza Superior en España y en Europa*, Fundación Bancaja, IVIE.

<sup>2</sup> Vidal, J., López, R., Pérez, C. y Viera, M.J. (2001), *Graduados y empleo en la Universidad de León*, Programa Institucional de Calidad, Universidad de León.

<sup>3</sup> García Lautre, I. (2000), *Estudio sobre inserción laboral de titulados/as. Universidad Pública de Navarra (1993-1997)*, Fundación Universidad-Sociedad. Gil Jurado, J.A. (2000), *Los titulados universitarios y el mercado de trabajo*, Caja de Canarias (Obra Social). Lorences, J., Felgueroso, F. y García Díaz, M. (2005), *Empleabilidad de los titulados de la Universidad de Oviedo*, Gobierno del Principado de Asturias.

como para ADE (debe señalarse que el estudio realizado tuvo una tasa de respuesta del 26 por ciento)<sup>4</sup>.

Estas cifras contrastan fuertemente con las obtenidas en nuestro caso: la promoción de 2001-2002 (observada entre dos y tres años después) tenía una tasa de ocupación del 92 por ciento, siendo la de los titulados en Economía del 89 por ciento y la de los titulados en ADE del 95 por ciento. La comparación de estas cifras con las de otras universidades españolas sugiere, por tanto, que el grado de inserción en el mercado laboral conseguido por los titulados de la Universidad de Alcalá es muy elevado.

### *3.1.2. Paro e inactividad*

Tras examinar las tasas de ocupación, se pasa a presentar las tasas de paro absolutas y de inactividad, así como las distintas razones aducidas por los parados y los inactivos por las que se encuentran en su situación.

En primer lugar, en el cuadro 3.3, se ofrecen las tasas absolutas de paro y de inactividad por titulación y sexo, que son simplemente las proporciones que suponen los parados y los inactivos con respecto al total de titulados en cada uno de los colectivos definidos por dichas variables (por tanto, la tasa de paro no es la convencional, que se calcula dividiendo el número de parados entre el número de activos).

Como puede comprobarse, estas proporciones son muy bajas, ya que sólo el 3,2 por ciento de los titulados se encuentran en paro y el 4 por ciento en la inactividad. Este panorama no difiere sustancialmente cuando se distingue entre varones y mujeres: sólo el porcentaje de los que se encuentran inactivos es algo superior en el caso de las mujeres.

---

<sup>4</sup> Fundación Universidad Carlos III, *Estudio de inserción laboral (promoción del año 2001)*.

**Cuadro 3. 3. Tasas absolutas de paro y de inactividad, por titulación y sexo.**

	ADE	ECONOMIA	Total
Todos			
Paro	2,0	4,5	3,2
Inactividad	3,1	5,0	4,0
Mujeres			
Paro	1,4	5,6	3,3
Inactividad	2,5	7,3	4,6
Varones			
Paro	2,9	3,5	3,2
Inactividad	3,9	2,6	3,2

Por titulaciones, se detecta una diferencia importante, ya que el peso de las situaciones de paro e inactividad es mayor entre los titulados de Economía que en los de ADE. Lo interesante es comprobar que el colectivo que causa esta diferencia entre titulaciones es el de las mujeres, ya que el peso del paro y la inactividad entre las mujeres licenciadas en Economía es muy superior al de sus compañeras licenciadas en ADE. Sin embargo, en el caso de los varones, estas diferencias no son tan relevantes.

Al considerar las diferentes promociones (cuadro 3.4), la proporción de los que están parados o inactivos tiende a crecer a medida que nos movemos de la promoción más antigua a la más moderna, como es lógico ya que los titulados de las primeras promociones han tenido más tiempo para buscar empleo e insertarse en el mercado laboral que los de las últimas. Esto es especialmente cierto en el caso de los titulados en Economía, entre los que más de un 20 por ciento se mantiene desocupado en la promoción de 2002-2003 frente al 5 por ciento en la promoción de 1998-1999. En el caso de los titulados en ADE, estos porcentajes son el 10 por ciento y el 4 por ciento, respectivamente.

**Cuadro 3. 4. Tasas absolutas de paro y de inactividad, por titulación y promoción.**

	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003	Total

Todos						
Paro	2,4	2,1	2,2	3,3	7,3	3,2
Inactividad	2,4	1,0	4,8	4,8	7,3	4,0
ADE						
Paro	1,4	1,0	0,9	2,7	4,4	2,0
Inactividad	2,7	0,0	4,4	2,7	5,6	3,1
ECONOMIA						
Paro	3,1	3,3	3,4	4,0	11,7	4,5
Inactividad	2,1	2,2	5,1	7,1	10,0	5,0

Como en el caso de la tasa de ocupación, aquí también es posible realizar algún tipo de comparación, aunque con las cautelas expresadas anteriormente. De acuerdo con los estudios de las universidades de Navarra, Las Palmas de Gran Canaria y Oviedo, la tasa absoluta de paro y de inactividad a nivel agregado (para todas las titulaciones impartidas en dichas universidades) eran el 16,5 por ciento y el 18 por ciento, en el primer caso, el 23,2 por ciento y el 12,7 por ciento, en el segundo caso, y el 19 por ciento y el 15 por ciento, en el tercer caso. Los datos desagregados del estudio sobre la Universidad de Oviedo muestran además que dichos porcentajes eran el 16 por ciento y el 16 por ciento entre los titulados en Economía y el 7 por ciento y el 12 por ciento entre los titulados en ADE.

Estas cifras podrían compararse con las de la promoción de 2001-2002, que tenía una tasa absoluta de paro del 3,3 por ciento y una tasa de inactividad del 4,8 por ciento, siendo las correspondientes tasas de los titulados en Economía del 4 por ciento y del 7,1 por ciento, respectivamente, y las de los titulados en ADE del 2,7 por ciento y del 2,7 por ciento, respectivamente. Estos resultados vuelven a sugerir que el grado de inserción en el mercado laboral de los titulados de la Universidad de Alcalá es elevado, al comparar estos datos con los de otras universidades españolas.

También a efectos de comparación, se presentan las tasas de paro convencionales, es decir, el número de parados en relación a la población activa, que es aquella que tiene un empleo o que lo busca

activamente. Dado que el número de titulados inactivos es bastante reducido, vamos a ver que en realidad las tasas de paro convencionales no va a diferir sustancialmente de las tasas de paro absolutas presentadas más arriba.

Para el total de titulados, la tasa de paro convencional es del 3,4 por ciento, sin diferencias entre varones y mujeres<sup>5</sup>. Cuando aparecen diferencias es en la distinción por titulaciones: es del 2,1 por ciento y del 4,8 por ciento para los titulados en ADE y en Economía, respectivamente. Ello se debe al impacto que el paro tiene en las mujeres tituladas en Economía: mientras que en ADE, las mujeres presentan una tasa de paro inferior a la de los varones (1,4 por ciento frente a 3 por ciento), en Economía sucede lo contrario (6 por ciento frente a 3,6 por ciento).

Por promociones, las cifras de la tasa de paro convencional se ofrecen en el cuadro 3.5. En todas las promociones se da el resultado de que dicha tasa es superior entre los titulados en Economía que entre los de ADE. Además, se va reduciendo con el paso del tiempo: es inferior al 2 por ciento y al 4 por ciento para las tres primeras promociones de ADE y de Economía, respectivamente, mientras que sólo es superior a dichas cifras para las dos últimas promociones (2,8 por ciento y 4,7 por ciento en ADE, y 4,3 por ciento y 13 por ciento en Economía).

**Cuadro 3. 5. Tasas convencionales de paro, por titulación y promoción.**

	1998- 1999	1999- 2000	2000- 2001	2001- 2002	2002- 2003	Total
Todos	2,4	2,1	2,3	3,5	7,9	3,4
ADE	1,4	1,0	0,9	2,8	4,7	2,1
ECONOMIA	3,2	3,4	3,6	4,3	13,0	4,8

<sup>5</sup> Los datos de la EPA muestran que la tasa de paro de los titulados universitarios entre 21 y 29 años era del 12,5 por ciento en 2004, siendo del 11,5 para los varones y del 13,2 para las mujeres.

### 3.2. Comparación del primer empleo y del último empleo

En este apartado, se va a proceder a comparar diversas características de los puestos de trabajo y de las empresas del primer empleo en el que trabajaron los titulados y del empleo actual (o último) en el que se encuentran los titulados. Este análisis se restringe a los titulados con al menos dos empleos hasta el momento de la entrevista, pudiéndose realizar porque en el cuestionario existen dos bloques de preguntas idénticas referidas a dichos empleos. El objetivo de dicha comparación es obtener una idea de los cambios que se operan en los empleos que van ocupando los titulados, con el propósito de examinar hasta qué punto llegan a alcanzar empleos más acordes con la formación recibida. Este análisis se hará más explícito en la sección siguiente.

Antes de comenzar con el análisis propuesto, sin embargo, resulta interesante comprobar el número de empleos distintos que han tenido los titulados desde que finalizaron sus estudios. Evidentemente, esto sólo se puede conocer para aquellos titulados que han tenido al menos un empleo a lo largo de su trayectoria en el mercado de trabajo. El cuadro 3.21 ofrece la información por promociones, ya que en esta cuestión la variable tiempo es muy relevante, siendo necesario distinguir entre los titulados según el tiempo que potencialmente llevan expuestos al mercado laboral.

**Cuadro 3. 6. Número de empleos distintos desde la titulación, por promoción.**

	1998- 1999	1999- 2000	2000- 2001	2001- 2002	2002- 2003	Total
Ninguno	0,6	0,5	1,7	1,0	4,0	1,5
Uno	24,7	34,7	29,4	36,2	42,7	33,2
Dos	24,7	24,4	25,5	27,6	29,3	26,2
Tres	26,5	18,1	22,5	20,0	19,3	21,3
Cuatro	13,5	10,4	12,6	9,0	2,7	10,0
Cinco o más	10,0	11,9	8,2	6,2	2,0	7,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A nivel agregado, el 60 por ciento de los titulados ha tenido uno o dos empleos, y menos del 20 por ciento ha tenido cuatro o más. Como se acaba de mencionar, distinguir entre promociones resulta conveniente, observándose que a medida que se consideran promociones más jóvenes dichos porcentajes van cambiando: el primero aumenta (se pasa del 50 por ciento en la primera promoción al 70 por ciento en la última) y el segundo disminuye (se pasa del 23 por ciento al 5 por ciento). Estos datos revelan que la movilidad entre empleos es un aspecto de cierta importancia en los primeros años de integración de los titulados en el mercado de trabajo.

### *3.2.1. Comparación de las características de la organización del primer y del último empleo*

Para comenzar la comparación entre los empleos de los titulados, en esta sección se examinan las características de las organizaciones en las que los licenciados encontraron su primer empleo y se comparan con las del empleo actual (o último). Para ello, como se ha dicho antes, el análisis se circunscribe a los licenciados que han tenido al menos dos empleos. En particular, se van a considerar las siguientes características de las empresas: tipo de organización, rama de actividad, tamaño del establecimiento y lugar de ubicación del centro de trabajo.

Comenzamos por el tipo de organización. La distribución de los licenciados se ofrece en el cuadro 3.22, distinguiendo entre las titulaciones de Economía y ADE. Tanto en el caso del primer empleo como del actual o último es mayoritaria la situación de trabajar en una empresa privada nacional (en torno al 60 por ciento del total de titulados ocupados), ocupando las empresas privadas internacionales a alrededor de un tercio de los mismos, con una reducción de su peso entre el primer y el último empleo. El peso de la Administración Pública es pequeño en ambos casos, aunque crece al pasar del primer empleo al último.

**Cuadro 3. 7. Distribución de los titulados según tipo de organización del primer empleo y del último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
Privada nacional	56,3	62,8	59,7	60,7	62,2	61,5
Privada internacional	38,6	30,5	34,3	33,2	29,0	31,0
Empresa pública	4,1	3,0	3,5	3,4	3,7	3,5
Administración pública	1,0	3,7	2,4	2,7	5,2	4,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Cuando se comparan las distribuciones de las dos titulaciones, se detectan dos diferencias: por una parte, el peso de los empleos en las empresas privadas internacionales es más elevado entre los titulados de ADE (siete puntos porcentuales con respecto a los de Economía en el primer empleo, aunque se reduce en el último); por otra parte, la presencia de empleos en la Administración Pública es sensiblemente mayor entre los titulados de Economía.

Por lo que respecta a la rama de actividad de las empresas, los titulados entrevistados podían elegir entre 23 posibles ramas. Con objeto de facilitar la presentación de la información y dado que en algunas de ellas había pocos individuos, se ha procedido a realizar una agregación en once ramas. Los resultados se ofrecen en el cuadro 3.23, distinguiendo por titulación.

**Cuadro 3. 8. Distribución de los titulados según tipo de organización del primer empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
Agricultura	0,7	0,0	0,3	0,7	0,0	0,3
Industria	15,3	9,8	12,4	17,3	10,4	13,6
Construcción	2,7	2,7	2,7	1,7	4,9	3,4
Comercio y hostelería	9,5	7,0	8,2	7,8	7,9	7,9
Transporte	10,2	6,7	8,3	7,1	6,1	6,6
Comunicaciones	8,8	9,1	9,0	4,4	6,1	5,3
Instituciones financieras	24,7	39,6	32,6	33,9	36,6	35,3
Informática e I+D	4,4	3,4	3,9	3,1	2,1	2,6
Consultoría y asesoría	12,2	9,8	10,9	12,9	13,1	13,0
Serv. públicos y sociales	5,8	7,0	6,4	7,5	8,5	8,0
Otros servicios	5,8	4,9	5,3	3,7	4,3	4,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Como puede observarse, las diferencias entre las distribuciones del primer empleo y del último empleo no son excesivas. Más bien, predomina el mantenimiento del peso de las distintas ramas. Así, la rama tanto de la organización inicial como la del último empleo se sitúa básicamente en el sector servicios, en el que trabajaban en su primer empleo el 85 por ciento de los licenciados y en el último empleo el 83 por ciento. En el caso de los titulados en ADE este porcentaje es algo menor en los dos casos debido al peso que tiene la industria (un 15 por ciento y un 17 por ciento, respectivamente, frente a un 10 por ciento entre los titulados en Economía en ambos casos).

Dentro de las actividades del sector servicios, destaca el sector financiero y de seguros, que agrupa a casi el 40 por ciento del total de titulados en Economía en ambos empleos y a un 25 por ciento y un 34 por ciento de los de ADE en el primer y último empleo, respectivamente. Entre los titulados en Economía, hay un mayor peso relativo de los servicios públicos y sociales, mientras que entre los titulados en ADE ese mayor peso se da en transportes y en otros servicios a empresas (informática e I+D, y consultoría y asesoría), aunque esto sólo se detecta con nitidez en el primer empleo.

Estos resultados indican que los licenciados de las dos titulaciones son capaces de encontrar empleos en las mismas ramas productivas (sobre todo de los servicios), si bien parece existir una cierta diferencia que puede obedecer a la naturaleza distinta de los planes de estudios: hay una mayor presencia de las empresas industriales en el empleo de los titulados de ADE, mientras que hay un mayor peso de los servicios públicos entre los titulados de Economía.

En cuanto al tamaño del establecimiento en el que los titulados realizan o realizaban sus tareas, el cuadro 3.24 proporciona la información básica. Tanto en el primer empleo como en el último, casi uno de cada dos licenciados trabajan en establecimientos cuyo tamaño

es relativamente pequeño (inferior a los 50 trabajadores), mientras que prácticamente uno de cada cinco lo hacen en establecimientos grandes (de 500 o más trabajadores). Sin embargo, se aprecia una cierta reducción de la primera proporción y simultáneamente un aumento de la última, lo que indica que los titulados van moviéndose hacia empleos situados en empresas relativamente más grandes.

**Cuadro 3. 9. Distribución de los titulados según tamaño del establecimiento del primer empleo y del último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
0-9	22,7	23,5	23,1	21,7	21,6	21,7
10-49	24,1	26,8	25,5	27,5	22,9	25,0
50-99	12,2	10,1	11,1	12,9	10,1	11,4
100-499	18,0	21,3	19,7	16,9	24,1	20,7
500 o más	19,7	14,6	17,0	20,7	19,2	19,9
No sabe / No contesta	3,4	3,6	3,5	0,3	2,1	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Por titulaciones no se aprecian diferencias muy significativas, aunque un porcentaje algo mayor de titulados en Economía tiende a situarse en empleos en establecimientos medianos (100 a 500 trabajadores) y un porcentaje mayor de titulados en ADE tiende a hacerlo en los más grandes.

### 3.2.2. Comparación de las características del puesto de trabajo del primer y del último empleo

Tras examinar las características de las organizaciones, en esta sección se van a estudiar los cambios que han experimentado las características de los puestos de trabajo de los licenciados que han tenido al menos dos empleos con objeto de comprobar si se ha producido una progresión en su inserción en el mercado de trabajo. En concreto, consideramos los siguientes aspectos: categoría profesional, área funcional de la organización, responsabilidad (personas o grupo a

cargo), tipo de contrato, salario, jornada laboral y formación en el puesto de trabajo.

Comencemos por la categoría profesional. Los datos básicos se ofrecen en el cuadro 3.26. Dos tercios de los titulados que han tenido al menos dos empleos dicen haber conseguido un primer empleo con categoría de administrativo y otro 12 por ciento de técnico medio. Tan sólo un 1,4 por ciento lo hizo como directivo, un 4 por ciento como mando intermedio y otro 5 por ciento como técnico superior. Por titulaciones, el peso de las categorías de mando intermedio y de técnico superior y medio es más elevado entre los titulados en ADE, mientras que la presencia de las categorías de administrativo y operario son más comunes entre los titulados en Economía.

**Cuadro 3. 10. Distribución de los titulados según categoría profesional en el primer empleo y en el último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
Directivo	1,4	1,5	1,4	7,1	4,0	5,5
Mando intermedio	5,8	2,7	4,2	20,0	15,5	17,7
Supervisor o capataz	0,7	2,4	1,6	5,4	5,8	5,6
Técnico superior	6,1	4,6	5,3	15,9	16,5	16,2
Técnico medio	14,2	9,5	11,7	14,9	17,1	16,1
Administrativo	63,7	68,3	66,1	35,6	37,5	36,6
Operario	8,1	11,0	9,6	1,0	3,7	2,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Cuando se comparan el primer empleo y el último empleo, se comprueba que el avance de los titulados es muy relevante. En el último empleo, el porcentaje de administrativos ha caído a un 36 por ciento, mientras que el peso de quienes son directivos ha crecido casi al 6 por ciento, el de mandos intermedios al 18 por ciento y el de técnicos superiores al 16 por ciento. Esto significa que estas tres últimas categorías, que ocupaban a menos de un 10 por ciento de los titulados en el primer empleo, suponen un 40 por ciento del empleo total en el último empleo.

Otra forma de aproximarse a las tareas realizadas por los trabajadores consiste en examinar el área funcional de la empresa u organización en la que trabajan. En el cuestionario se incluyeron precisamente dos preguntas (una referida al primer empleo y otra al último empleo) en las que los titulados debían ofrecer información sobre ello. Los resultados se ofrecen en el cuadro 3.27, distinguiendo por titulación.

**Cuadro 3. 11. Distribución de los titulados según área funcional de la organización la que trabaja/trabajaba en el primer empleo y en el último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
Ventas y marketing	16,6	15,5	16,1	21,0	14,6	17,7
Producción/ prestación servicios	9,5	10,7	10,1	11,2	8,5	9,8
Servicios generales	6,8	4,6	5,6	4,4	5,5	5,0
Administración	26,1	25,3	25,7	14,9	20,1	17,7
Finanzas	28,5	30,2	29,4	40,0	38,7	39,3
Informática	0,3	0,3	0,3	1,0	0,6	0,8
Recursos humanos	3,4	1,5	2,4	3,1	3,4	3,2
Atención al cliente	7,1	10,4	8,8	2,7	5,2	4,0
Dirección general	1,7	1,2	1,4	1,7	2,1	1,9
Otras	0,0	0,3	0,2	0,0	1,2	0,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Los resultados indican que una cuarta parte de los titulados comienzan realizando sus tareas en el área administrativa, casi un 30 por ciento en finanzas y otro 16 por ciento en ventas y marketing. Cuando se considera el empleo actual (o el último), las áreas anteriores continúan siendo las que más presencia tienen, si bien se produce una reducción del peso del área administrativa (en línea con los resultados obtenidos con la variable de categoría profesional) y un aumento del peso del área de finanzas, manteniéndose prácticamente la importancia del resto de las categorías. Por titulaciones, no se detectan grandes diferencias, aunque cabe decir que el último empleo en ADE hay una mayor presencia relativa de titulados en el área de ventas y marketing, mientras que en Economía eso sucede con el área administrativa.

Otro aspecto que también puede aportar información relevante sobre el tipo de tareas que realizan los titulados consiste en comprobar el grado de responsabilidad del puesto que ocupan sabiendo si tenían o tienen personas o grupos a su cargo. Esta información se ofrece en el cuadro 3.28 por titulación.

**Cuadro 3. 12. Distribución de los titulados según responsabilidad de tener personas o grupos a su cargo en el primer empleo y en el último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
Sí	15,3	11,6	13,3	34,9	33,5	34,2
No	84,7	88,4	86,7	65,1	66,5	65,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

De acuerdo con estos datos, un 13 por ciento de los titulados fueron responsables de personas o grupos en su primer empleo, siendo el porcentaje algo mayor en el caso de los titulados de ADE. En el empleo actual (o último), dicha proporción ya superaba el tercio de los titulados, con diferencias menos importantes entre las dos titulaciones. Esta información sugiere que la progresión de los titulados en el mercado laboral les lleva a ocupar puestos de trabajo con mayor responsabilidad que los iniciales en un plazo relativamente corto de tiempo. Para comprobar que esta conclusión es correcta, en el cuadro 3.29 se proporciona el porcentaje de titulados que declaran tener dicha responsabilidad en el primer empleo y en el último empleo según promoción.

**Cuadro 3. 13. Porcentaje de titulados con responsabilidad de tener personas o grupos a su cargo en el primer empleo y en el último empleo, por promoción.**

	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	Total
Primer empleo	18,1	10,4	11,3	15,2	11,3	13,3
Ultimo empleo	42,5	40,0	35,8	28,8	17,5	34,2

Los datos muestran que las diferencias entre promociones en el primer empleo no son muy importantes, encontrándose el rango de

empleos con la responsabilidad de tener personas o grupos a cargo en el 10-15 por ciento (la promoción de 1998-1999 parece ser una excepción). Cuando se considera el último empleo, esta proporción es claramente creciente en la antigüedad de la promoción de titulados. Lo que parece claro es que unos cinco años después de finalizar los estudios, más del 40 por ciento de quienes trabajan tienen dicha responsabilidad (promociones de 1998-1999 y de 1999-2000).

Una característica fundamental de los empleos es el tipo de contrato bajo el cual el trabajador ejerce sus tareas dentro de las empresas y las organizaciones. Para comprobar si efectivamente se producen cambios en el tipo de contrato de los titulados a lo largo del tiempo, se ha elaborado el cuadro 3.30.

**Cuadro 3. 14. Distribución de los titulados según tipo de contrato en el primer empleo y en el último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Último empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
Indefinido	20,0	16,5	18,1	68,8	63,7	66,1
Prácticas/formación	10,2	10,4	10,3	6,8	4,0	5,3
Temporal	60,0	59,5	59,7	19,3	27,1	23,4
Beca	6,4	10,7	8,7	1,0	1,2	1,1
Otro	2,4	2,4	2,4	1,4	2,4	1,9
Autónomo	1,0	0,6	0,8	2,7	1,5	2,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Los resultados indican que es así. La proporción de contratos temporales es inicialmente muy elevada: si se consideran no sólo los contratos genuinamente temporales (como los de obra y servicio, y los eventuales) sino también los contratos en prácticas y para la formación, las becas y otros, la temporalidad alcanzaba en su primer empleo a más del 80 por ciento del total de titulados que trabajaban. Sin embargo, en el último empleo la temporalidad está mucho más limitada: afecta a alrededor del 30 por ciento de los titulados, aunque es algo superior entre los titulados de Economía.

Para comprobar que la temporalidad va perdiendo peso con el paso del tiempo, el cuadro 3.31 ofrece el porcentaje de titulados con

contratos temporales sobre el total de titulados asalariados (tasa de temporalidad). Como puede verse, casi todas las promociones reflejan una cifra de temporalidad en el primer empleo en el entorno del 80 por ciento (la excepción es la última promoción, que supera el 90 por ciento). Sin embargo, en el último empleo las cosas son muy diferentes: para el total de las promociones, la tasa de temporalidad se sitúa en torno a la media de la economía española, pero por debajo de la tasa de temporalidad de los jóvenes considerados de forma global. Con datos procedentes de la EPA, para los jóvenes de 21 a 29 años con titulación universitaria, la tasa media de temporalidad en 2004 es del 50,9 por ciento para España y del 38,5 por ciento para la Comunidad de Madrid.

Considerando las distintas promociones, se observa que la proporción de temporales va reduciéndose a medida que se consideran las promociones más antiguas, encontrándose por debajo del 20 por ciento para las de 1998-1999 y 1999-2000. Incluso si se considera la última de las promociones entrevistada (que en el momento de la encuesta llevaba menos de dos años en el mercado laboral), resulta significativa la gran diferencia en la proporción de temporales entre el primer empleo y el último empleo.

**Cuadro 3. 15. Porcentaje de titulados asalariados con contrato temporal en el primer empleo y en el último empleo, por promoción.**

	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	Total
Primer empleo	75,6	81,5	79,7	83,8	92,4	81,7
Último empleo	19,0	18,0	26,9	47,2	63,3	32,5

Otra de las condiciones laborales relevantes es el número de horas de trabajo. En el cuestionario realizado a los titulados, se les preguntaba por el número de horas trabajadas habitualmente a la semana en el primer empleo y en el último empleo. Sus respuestas han sido clasificadas posteriormente en cinco categorías: 20 horas o menos, entre 21 y 30 horas, entre 31 y 35 horas, entre 36 y 40 horas, y más de 40 horas. Debe decirse, en cualquier caso, que existe una tendencia de las respuestas de los titulados a “amontonarse” (*heaping effect*), de

modo que cuando se construyen las distribuciones se observan picos en los múltiplos de cinco, un fenómeno que sucede habitualmente en ciertas preguntas de las encuestas laborales (como en las preguntas sobre antigüedad en el empleo). El cuadro 3.32 proporciona la información sobre las horas trabajadas por titulación.

**Cuadro 3. 16. Distribución de los titulados según horas de trabajo habituales a la semana en el primer empleo y en el último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
20 horas o menos	4,1	4,9	4,5	0,3	3,0	1,8
21-30 horas	10,5	9,8	10,1	3,4	2,4	2,9
31-35 horas	6,8	11,3	9,1	7,5	10,7	9,1
36-40 horas	59,7	57,6	58,6	56,6	58,8	57,8
>40 horas	18,6	15,9	17,2	32,2	24,7	28,3
No contesta	0,3	0,6	0,5	0,0	0,3	0,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Como puede observarse, la jornada de 36-40 horas constituye la moda de la distribución, recogiendo a casi el 60 por ciento de los titulados tanto en su primer empleo como en su último empleo. La diferencia entre ambos se produce en los extremos de la distribución: mientras que en el primer empleo hay un 15 por ciento de titulados que trabaja 30 horas o menos y un 18 por ciento que trabaja más de 40 horas, en el último empleo el peso de la primera categoría se reduce a menos del 5 por ciento y el de la segunda crece hasta el 28 por ciento. Esto significa que a medida que los titulados se encuentran más integrados en el mercado de trabajo mayor es la intensificación de su esfuerzo: abandonan los empleos a tiempo parcial y se van desplazando hacia empleos con jornadas más largas.

Otro elemento de la relación laboral que también resulta relevante son los salarios. En el cuestionario, los titulados debían indicar su salario mensual neto en euros, tanto para su primer empleo como para el último o actual. En el momento de la entrevista, sus respuestas se

clasificaban en una serie de tramos o categorías. El cuadro 3.33 ofrece esta información para cada una de las titulaciones y para el total.

**Cuadro 3. 17. Distribución de los titulados según tramos de salarios mensuales netos en el primer empleo y en el último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Último empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
De 0 a 300 euros	3,7	1,5	2,6	0,0	0,3	0,2
De 301 a 450 euros	5,8	6,1	5,9	0,0	1,2	0,6
De 451 a 600 euros	11,9	11,9	11,9	1,7	1,8	1,8
De 601 a 900 euros	39,3	47,0	43,3	9,2	15,5	12,5
De 901 a 1200 euros	27,5	25,9	26,6	33,9	32,9	33,4
De 1201 a 1800 euros	8,5	3,4	5,8	44,4	34,8	39,3
Más de 1800 euros	0,7	1,5	1,1	7,8	8,5	8,2
No contesta	2,7	2,7	2,7	3,1	4,9	4,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

En el primer empleo, el tramo más frecuente era el de 601 a 900 euros, que aglutinaba al 43 por ciento del total de titulados (y casi a la mitad de los titulados en Economía). Por debajo de 600 euros se situaba el 20 por ciento de los titulados, y sólo un 1,1 por ciento decía percibir más de 1800 euros. En el último empleo, la moda es mucho más elevada, ya que se sitúa en el tramo 1201-1800 euros y concentra al 39 por ciento del total de titulados (y, en este caso, al 44 por ciento de los titulados en ADE). La categoría inmediatamente anterior (901—1200 euros) también aglutina a una proporción importante de titulados, y por debajo de 600 euros apenas permanecen individuos.

Estas cifras pueden compararse con las procedentes de la Encuesta de Condiciones de Vida en el Trabajo (ECVT), que ofrece información representativa sobre diversas cuestiones relacionadas con el empleo de los ocupados españoles. Una de las preguntas del cuestionario se refiere a los salarios: los individuos deben indicar su salario mensual neto en tramos, que coinciden con los de la encuesta a los titulados. Se ha seleccionado una muestra de titulados universitarios de 21-29 años de edad en cada uno de los años del periodo 2000-2003 a efectos de comparación con los titulados de nuestra encuesta. Los datos muestran que, en el ámbito nacional, la

moda se sitúa en el tramo 601-900 euros, concentrando al 27,5 por ciento del total, y el tramo inmediatamente posterior (901-1200 euros) es también muy relevante, pues aglutina a un 26 por ciento del total. La categoría 1201-1800 euros sólo agrupa al 14,8 por ciento y por debajo de 600 euros hay un 18 por ciento de individuos. La comparación de estas cifras sugieren que los salarios alcanzados por los titulados en ADE y en Economía de la Universidad de Alcalá son relativamente elevados en comparación con la media de los titulados jóvenes de todas las titulaciones en el total nacional.

Es evidente que las distribuciones de salarios mensuales que se acaban de presentar dependen del número de horas trabajadas. Para tratar de controlar mejor la información, se ha procedido a construir una variable dicotómica que toma el valor 0 cuando el titulado dice trabajar 30 horas o menos a la semana y el valor 1 cuando dice trabajar más de 30 horas a la semana. Por tanto, esta variable aproxima el tipo de jornada de trabajo del empleo: si se trata de un empleo a tiempo parcial o a tiempo completo. El cuadro 3.34 ofrece la distribución de los salarios mensuales de los titulados distinguiendo entre los dos tipos de jornadas, tanto en el caso del primer empleo como del último empleo.

**Cuadro 3. 18. Distribución de los titulados según tramos de salarios mensuales netos en el primer empleo y en el último empleo, por tipo de jornada.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total
De 0 a 300	12,1	0,9	2,6	0,0	0,2	0,2
De 301 a 450	25,3	2,6	5,9	10,3	0,2	0,6
De 451 a 600	18,7	10,7	11,9	10,3	1,3	1,8
De 601 a 900	35,2	44,7	43,3	27,6	11,8	12,5
De 901 a 1200	6,6	30,1	26,6	17,2	34,2	33,4
De 1201 a 1800	1,1	6,6	5,8	27,6	39,9	39,3
Más de 1800	0,0	1,3	1,1	3,4	8,4	8,2
No contesta	1,1	3,0	2,7	3,4	4,0	4,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

La distinción del tipo de jornada hace aflorar diferencias importantes entre ambas distribuciones de salarios. Tanto en el primer empleo como en el último, la distribución de los que trabajan a tiempo

completo es muy similar a la distribución del total de los titulados. Sin embargo, la de quienes lo hacen a tiempo parcial es muy distinta: la proporción de los que ganan 600 euros al mes o menos es un 56 por ciento de los titulados bajo dicho régimen en el primer empleo y un 20 por ciento en el último empleo.

Además de por el número de horas trabajadas, la distribución salarial total (sobre todo, la del último empleo) se encuentra afectada también por el hecho de que no todos los individuos llevan expuestos el mismo tiempo al mercado laboral, algo que depende de la promoción a la que pertenecen y de las decisiones relacionadas con la participación en el mercado tomadas durante la carrera o después de obtener la titulación. Con objeto de disponer de información más homogénea sobre los salarios de entrada y, especialmente, sobre la evolución de los mismos, se ha elaborado el cuadro 3.35, que ofrece la distribución salarial del primer empleo y del último empleo para cada una de las promociones. Para facilitar la lectura de los datos, la información sobre los salarios mensuales netos se ha agrupado en cuatro categorías: 900 euros o menos, de 901 a 1.200 euros, más de 1.200 euros, y no contesta.

**Cuadro 3. 19. Distribución de los titulados según tramos de salarios mensuales del primer empleo y del último empleo, por promoción.**

	Primer empleo					Total
	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	
900 euros o menos	63,0	68,0	61,0	62,9	65,0	63,7
De 901 a 1200 euros	26,8	20,8	35,2	23,5	23,8	26,6
Más de 1200 euros	6,3	6,4	3,1	12,1	7,5	6,9
No contesta	3,9	4,8	0,6	1,5	3,8	2,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

  

	Último empleo					Total
	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	
900 euros o menos	10,2	12,0	15,1	18,2	22,5	15,1
De 901 a 1200 euros	25,2	26,4	33,3	37,1	51,3	33,4
Más de 1200 euros	59,1	56,0	47,8	42,4	23,8	47,5
No contesta	5,5	5,6	3,8	2,3	2,5	4,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

La información sobre los salarios de entrada son bastante homogéneos entre promociones: casi dos tercios de los titulados de cada promoción comenzaron ganando 900 euros o menos en su primer empleo y una cuarta parte entre 901 y 1.200 euros (la única excepción es la promoción de 2000-2001, para la que el peso de esta categoría es bastante mayor que para el resto).

En lo que sí difieren claramente las promociones es en la distribución salarial del último empleo. En este caso, se aprecia una fuerte relación positiva entre la antigüedad de la promoción y el salario percibido en el empleo. A medida que se van considerando las promociones más antiguas, el peso de las categorías de 900 euros o menos y de entre 901 y 1.200 euros va disminuyendo y el de la categoría de más de 1.200 euros va creciendo (hasta aglutinar a más de la mitad de los titulados de las promociones más antiguas).

Otro aspecto que merece la pena examinar es el de la duración de los empleos. En la encuesta, a los titulados se les pregunta sobre esta cuestión. Sus respuestas (que deben proporcionar en meses) han sido agrupadas en siete categorías: 0 a 3 meses, 4 a 6 meses, 7 a 12 meses, 13 a 24 meses, 25 a 36 meses, y más de 36 meses. Debe tenerse en cuenta que, tanto en el caso del primer empleo como del último empleo, se dispone de información referida a episodios “completos” e “incompletos” de empleo, es decir, los titulados informan acerca tanto de la duración de los empleos que ya han terminado como de la antigüedad de los empleos en los que se encuentran actualmente. Los resultados se proporcionan en el cuadro 3.36.

**Cuadro 3. 20. Distribución de los titulados según tramos duración del primer empleo y del último empleo, por titulación.**

	Primer empleo			Ultimo empleo		
	ADE	ECO	Total	ADE	ECO	Total
0-3 meses	22,4	22,3	22,3	11,5	11,3	11,4
4-6 meses	25,1	26,2	25,7	11,9	14,0	13,0
7-12 meses	23,1	23,5	23,3	20,0	16,2	18,0
13-24 meses	16,3	19,2	17,8	20,3	24,4	22,5

25-36 meses	6,1	3,4	4,7	16,3	12,8	14,4
>36 meses	7,1	5,5	6,3	20,0	21,3	20,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A la vista de los datos del cuadro, se deduce que la duración del primer empleo es bastante corta, en consonancia con las cortas duraciones observadas para el total de la economía española. En particular, prácticamente la mitad de los empleos correspondientes al primer empleo de los titulados tuvieron una duración de seis meses o menos, y tan sólo un 6 por ciento han durado (o duran) más de tres años. No se detectan diferencias importantes por titulación.

En cuanto a la duración del último empleo, como era previsible, es más elevada. En este caso, no llega a la cuarta parte de los empleos que duran seis meses o menos, mientras que la proporción de los que superan los tres años se sitúa en el 21 por ciento. Nuevamente, las diferencias entre titulaciones no son relevantes.

#### **4. RESUMEN**

En este estudio se han analizado diversas cuestiones relacionadas con las promociones de 1998-1999 a 2002-2003 de los licenciados en Economía y en Administración y Dirección de Empresas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Alcalá. En particular, se han examinado diversos aspectos relativos a su carrera laboral utilizando para ello los resultados de una encuesta realizada a principios del año 2005. Los resultados obtenidos son los siguientes.

La tasa de ocupación agregada de los titulados asciende al 92,8 por ciento. Cuando se distinguen las dos titulaciones, aparece una diferencia de cierta relevancia (de casi cinco puntos porcentuales) a favor de los titulados en ADE: esta diferencia se debe a la distancia que existe entre la tasa de ocupación de las mujeres en ambas titulaciones

(nueve puntos porcentuales), sin apenas diferencia entre los varones. Lo importante, sin embargo, es la relación directa observada entre el tiempo transcurrido desde la obtención del título y la tasa de ocupación: ésta es superior al 95 por ciento en las dos primeras promociones (1998-1999 y 1999-2000) y desciende al 85 por ciento en la última promoción analizada (2002-2003).

Sólo el 3,2 por ciento del total de titulados se encuentran en paro y el 4 por ciento en la inactividad. Ambos porcentajes son mayores entre los titulados de Economía que entre los de ADE, lo que se debe a la distinta situación del colectivo de las mujeres de ambas titulaciones. Al considerar las diferentes promociones, la proporción de los que están parados o inactivos tiende a disminuir con la antigüedad de la promoción, aunque también hay diferencias entre las titulaciones: entre los titulados en Economía, más de un 20 por ciento se mantiene desocupado en la promoción de 2002-2003 frente al 5 por ciento en la promoción de 1998-1999; en el caso de los titulados en ADE, estos porcentajes son el 10 por ciento y el 4 por ciento, respectivamente.

La tasa de paro convencional (en relación con la población activa) es del 3,4 por ciento para el total de titulados, siendo del 2,1 por ciento y del 4,8 por ciento para los titulados en ADE y en Economía, respectivamente. Es inferior al 2 por ciento y al 4 por ciento para las tres primeras promociones de ADE y de Economía, respectivamente. Sólo es superior a dichas cifras para las dos últimas promociones: 2,8 por ciento y 4,7 por ciento en ADE, y 4,3 por ciento y 13 por ciento en Economía.

La comparación de las cifras de las tasas de ocupación y de paro e inactividad con las de otras universidades españolas y con la media nacional referida al total de titulados con edades entre 21 y 29 años (obtenida a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa) sugiere que el grado de inserción en el mercado laboral conseguido por

los titulados de la Universidad de Alcalá es muy elevado, incluso si se considera exclusivamente alguna de las últimas promociones.

A nivel agregado, el 60 por ciento de los titulados ha tenido uno o dos empleos, y menos del 20 por ciento ha tenido cuatro o más. A medida que se consideran promociones más jóvenes dichos porcentajes van cambiando: el primero aumenta (se pasa del 50 por ciento en la primera promoción al 70 por ciento en la última) y el segundo disminuye (se pasa del 23 por ciento al 5 por ciento).

Un 60 por ciento del total de titulados ocupados trabaja en una empresa privada nacional tanto en el primer como en el último empleo, mientras que las empresas privadas internacionales ocupan a alrededor de un tercio de los mismos, disminuyendo su peso entre el primer y el último empleo, al tiempo que el peso de la Administración Pública crece.

En cuanto al sector de actividad, en el sector servicios trabajaban en su primer empleo el 85 por ciento de los licenciados y en el último empleo el 83 por ciento. Dentro de las actividades del sector servicios, destaca el sector financiero y de seguros, que agrupa a casi el 40 por ciento del total de titulados en Economía en ambos empleos y a un 25 por ciento y un 34 por ciento de los de ADE en el primer y último empleo, respectivamente. En general, los licenciados de las dos titulaciones son capaces de encontrar empleos en las mismas ramas productivas (sobre todo de los servicios), si bien parece existir una cierta diferencia que puede obedecer a la naturaleza distinta de los planes de estudios: hay una mayor presencia de las empresas industriales en el empleo de los titulados de ADE, mientras que hay un mayor peso de los servicios públicos entre los titulados de Economía.

Tanto en el primer empleo como en el último, casi uno de cada dos licenciados trabajaban en establecimientos cuyo tamaño era relativamente pequeño (inferior a los 50 trabajadores), mientras que prácticamente uno de cada cinco lo hacían en establecimientos grandes (de 500 o más trabajadores).

Dos tercios de los titulados que han tenido al menos dos empleos dicen haber conseguido un primer empleo con categoría de administrativo y otro 12 por ciento de técnico medio. Por titulaciones, el peso de las categorías de mando intermedio y de técnico superior y medio es más elevado entre los titulados en ADE, mientras que la presencia de las categorías de administrativo y operario son más comunes entre los titulados en Economía. En el último empleo, el porcentaje de administrativos cae a un 36 por ciento, mientras que el peso de quienes son directivos crece casi al 6 por ciento, el de mandos intermedios al 18 por ciento y el de técnicos superiores al 16 por ciento. Esto significa que estas tres últimas categorías, que ocupaban a menos de un 10 por ciento de los titulados en el primer empleo, suponen un 40 por ciento del empleo total en el último empleo. Estos datos son una muestra de que el avance de los titulados es muy relevante.

Mientras una cuarta parte de los titulados comienzan realizando sus tareas en el área administrativa de la empresa u organización, casi un 30 por ciento en finanzas y otro 16 por ciento en ventas y marketing, cuando se considera el empleo actual o el último empleo las áreas anteriores continúan siendo las que más presencia tienen, si bien se produce una reducción del peso del área administrativa y un aumento del peso del área de finanzas (que llega a suponer el 40 por ciento), manteniéndose prácticamente la importancia del resto de las categorías. Por titulaciones, no se detectan grandes diferencias, aunque en el último empleo en ADE hay una mayor presencia relativa de titulados en el área de ventas y marketing, mientras que en Economía eso sucede con el área administrativa.

La proporción de titulados que son responsables de personas o grupos pasa de un 13 por ciento en su primer empleo al 34 por ciento en el último empleo, lo que sugiere que la progresión de los titulados en el mercado laboral les lleva a ocupar puestos de trabajo con mayor responsabilidad que los iniciales en un plazo relativamente corto de tiempo.

El porcentaje de titulados con contratos temporales sobre el total de titulados asalariados (tasa de temporalidad) es elevada para todas las promociones en el primer empleo: alrededor del 80 por ciento (la excepción es la última promoción, que supera el 90 por ciento). Sin embargo, en el último empleo las cosas son muy diferentes: para el total de las promociones, la tasa de temporalidad se sitúa en torno a la media de la economía española (32,5 por ciento), pero por debajo de la tasa de temporalidad de los jóvenes considerados de forma global. Considerando las distintas promociones, la proporción de temporales va reduciéndose a medida que se consideran las promociones más antiguas, encontrándose por debajo del 20 por ciento para las de 1998-1999 y 1999-2000.

La jornada de 36-40 horas constituye la moda de la distribución de la jornada habitual de trabajo, recogiendo a casi el 60 por ciento de los titulados tanto en su primer empleo como en su último empleo. La diferencia entre ambos se produce en los extremos de la distribución: mientras que en el primer empleo hay un 15 por ciento de titulados que trabaja 30 horas o menos y un 18 por ciento que trabaja más de 40 horas, en el último empleo el peso de la primera categoría se reduce a menos del 5 por ciento y el de la segunda crece hasta el 28 por ciento.

En el primer empleo, el tramo más frecuente de salario es el de 601 a 900 euros, que aglutina al 43 por ciento del total de titulados (y casi a la mitad de los titulados en Economía). Por debajo de 600 euros se situaba el 20 por ciento de los titulados, y sólo un 1,1 por ciento decía percibir más de 1800 euros. En el último empleo, la moda es mucho más elevada, ya que se sitúa en el tramo 1201-1800 euros y concentra al 39 por ciento del total de titulados (y, en este caso, al 44 por ciento de los titulados en ADE). La categoría inmediatamente anterior (901—1200 euros) también aglutina a una proporción importante de titulados, y por debajo de 600 euros apenas permanecen individuos.

La comparación de estas cifras con la distribución nacional referida al total de titulados con edades entre 21 y 29 años (obtenida a partir de los datos de la Encuesta de Condiciones de Vida en el Trabajo) sugiere que los salarios alcanzados por los titulados en ADE y en Economía de la Universidad de Alcalá son relativamente elevados en comparación con la media de los titulados jóvenes de todas las titulaciones en el total nacional.

La duración del primer empleo es bastante corta, en consonancia con las cortas duraciones observadas para el total de la economía española: prácticamente la mitad de los empleos correspondientes al primer empleo de los titulados tuvieron una duración de seis meses o menos. Sin embargo, en el último empleo, no llega a la cuarta parte los empleos que duran seis meses o menos, mientras que la proporción de los que superan los tres años se sitúa en el 21 por ciento.

En general, los resultados obtenidos muestran que en un lapso de unos cinco años no sólo aumenta la probabilidad de que los titulados tengan un trabajo (y, además, que éste esté más ajustado a los estudios realizados) sino que también crece (y de forma bastante rápida) la probabilidad de que los titulados alcancen una situación laboral de estabilidad y de logro en el empleo: alcanzar un empleo con una categoría profesional elevada, con un salario elevado o con contrato indefinido.